

Adel press

#04
2023
社内報
Internal newsletter

新型コロナウイルス蔓延のため、制作に時間を要しました。
発刊が3年ぶりになりましたことをお詫び申し上げます。



「刷新」。

おめでとう! 人生の節目を

Adelpress
Congratulations!
アデル・カーズの一員として、さまざまな人生の節目



Congratulations!
**祝! 勤続
30年**

社長室
部長
濱口 ユカリ
YUKARI HAMAGUCHI
星座: 射手座



時代は常に変化し続けるものだから 「学び直し」を続け 成長しなければいけない



入社当時のアデル・カーズの外観

2 021年3月1日の朝、野中専務からの呼び出しでポルシェワークショップの2階へと足を運んだ濱口さん。そこで待っていたのはサプライズイベントでした。

コロナ禍ということもあり、社長を始め、藪田専務、野中専務、弓削専務、数名の限られた方々から「勤続30年ありがとう」の言葉と共に、30本の大きなバラの花束、記念品、全社員さんからの“Thanks Card”が贈られました。

本社へ戻ると、他の皆さんが入口で「おめでとうございます」と迎えられたそうです。「Thanks Card」は、お一人お一人の顔を思い浮かべながら自宅で開封。心温まる言葉をたくさんいただき、涙が止まりませんでした。何よりも、すごく嬉しかったし、こちらこそ感謝の気持ちでいっぱいです」と語ります。

1991年3月、ショールームアシスタントとして入社。お客様からの電話を最初に受ける業務でもあったので、車のトラブルで怒ったお客様からの罵声を浴びせられることもしばしば。「この時代の輸入車は、よく壊れていましたので、道路で止まってしまい、大渋滞も起こっていましたね」と思い出を語られます。

「当時は、携帯電話がほとんど普及してなく、通信手段は固定電話、FAX、手紙、無線機、ポケベルでした。営業スタッフは、無線機とポケベルを持って、商談に出かけられていましたので、無線機の呼び掛けに、居場所と違う所を平気で伝えてくるスタッフがいたなんていう笑い話もあります」と懐かしそうに振り返ります。

当時の携帯電話といったら、持ち運びの出来る肩ひも付きでガッチリした学生カバンのような本体で、大きな受話器の『ショルダーホン』。「高価で、重くて3~5kgぐらいあったと思います。今のスマートフォンの元祖ともいえる移動体通信機器でした」。

入社時はバブル経済の時期でして、ロールスロイスやベントレー、フェラーリ、ジャガー、マセラティ、ランチア、スタークラフト等の多種多様な車を販売。高級輸入車が、飛ぶように売っていました。

そんな中であって、印象に残っていることは何かと尋ねると「来客対応ですね」と苦笑い。「初来店のお客様にコーヒーをお出ししたら、「僕はコーヒー・お茶は一切飲まない!! コーラしか飲まない!!」とお叱りを受け、自販機までコーラを買いに走りました。再来店の際、黙ってコーラをお出ししたら相当喜ばれました。そして最後に「あなたから車を購入するから」とおっしゃっていただいたのは今となっては良き思い出です」。

お名前も教えて頂けないお客様、アンケートにもご回答頂けないお客様が多く、お客様の顔を覚えるのが必至で、似顔絵や特徴をノートに記載。「また、頻繁に来店されるお

客様にコーヒーをお出しする際には、『ブラック』、『ステックシュガー2本必要』『ミルク不要』とか、メモってましたね」(笑)。

「思い起こせば、入社時は若い20代の社員さんがほとんどで、勢いがあり、険しい道のりでしたが、前へ前へと突き進んでいたような気がします。

1990年代は、『輸入車は高くて、修理代も高額で、すぐこわれる』というイメージが強かったです。道路で止まって動けない車をメカニック数名で引き取りに行かれてましたが、キャリアカーもなく、牽引して、運ばれたと思います。(今は、キャリアカー4台も常備してますから、恵まれた環境ですね)。

また、藪田専務や野中専務共にメカニックとして活躍されていた時代で、車の修理が思うようにいかない際には徹夜で明け方まで眠らずに作業されていました。このような過去の努力の積み重ねが、今日のアデルカーズの繁栄の礎を築いているように思っています。過去を振り返りながらも、未来へと成長し続ける会社であることを確信されています。

「今後は、『現状維持』で、大病もなく、定年までお仕事が出来ればと思っています」と語り、「新しい知識やスキルを学び身につけて、変化に対応出来る自分を作りたい」常に“学び直し”という、アップデートされ続ける姿がそこにあります。



アデル・カーズと共に歩むスタッフ

を迎えるスタッフがいます。ここで紹介する4人に共通するのは、会社に対する感謝の気持ちと成長を続ける凛々しい姿です。



Congratulations!
祝! お子様
ご出産

ブジョー熊本
営業部レセプション主任
高濱 茉来
MAKI TAKAHAMA
星座: 乙女座

福利厚生がきちんとしてて気兼ねなくいい魅力的な会社だという事を実感しました

「夜泣きしないとってもいい子なんですよ!」開口一番、満面の笑みを見せる藤崎さん。2020年12月23日に誕生したお嬢様“菜叶(まかな)”ちゃんを紹介してくれました。「菜葉の字を入れたい」と、ご主人のたっでの希望で命名されました。「マカナとはハワイ後で“天からの贈りもの”という意味。ぴったりだと思いました」。

さぞやご夫婦で子育ても順調なのかと思いきや、「そんなことないんですよ」ときっぱり。聞けばご主人は、趣味であるバスケットボールに週2回のペースで行かれるそう。「私は出産を経て価値観が変わり、優先順位の一つはなんと言っても菜葉。彼はいまだに自分本位。私だってバスケットやりたいのに」と言いながらも仲の良さが伝わってきます。

そして実は、昨年10月に2人目のお子様も誕生。「望嵐(のあ)」と名付けた元気な男の子です。現在は育休中ですが、「産休や育休を安心して取得できる、会社の福利厚生に本当に感謝しています。人生設計の相談にも乗ってもらえるし」と語り、恩返しをしなければという気持ちが高まっているようです。「子育てと仕事の両立は大変だと思うけど、バスケットで培った精神力を生かし会社とお客様の役に立てるよう頑張ります」。その眼はお子様たちと一緒に、健やかに輝く未来を見続けています。



出産日を迎えてもなかなか誕生してくれず、誘発分娩で産まれてきてくれた“菜叶”ちゃん

長男の望嵐ちゃんは、2022年10月22日に誕生。おねえさんになった菜叶ちゃんと、仲良くスクスクと育っています

周りのサポートに助けられ子育てや仕事すべてに情熱を傾け全速力で走り続けています

長女である“果穂(かほ)”ちゃん誕生のインタビューでお会いしたのですが、アデル・プレス出版までの間に、実は3人目のお子様も誕生しました。2022年2月25日生まれの、次女“紗穂(さほ)”ちゃんです。子育てに関しては「妻やその両親のサポートに感謝していますが、何よりも弊社の福利厚生の手厚さに助けられています」と感謝の気持ちをストレートに表現します。

2019年のキャリア入社である村川さん「5年目にも関わらず、育休も5日間丸ごといただけました。県内のディーラーの中でも休みが最多なんですよ」と嬉しそう。某テレビ番組でも男性の育休についてインタビューを受けたようです。美里町からの通勤にも関わらず、「苦にならない」と語ります。その理由は、「子供の顔を早く見たいし、できる限り早く帰宅したい。家族と過ごす時間が何よりも幸せです。でも、仕事は決して後回しにしない」と、熱い気持ちで全てのことに当たっているからのようです。

「前職のルート営業と違って、お客様は新規の方ばかり。皆様の個性を見極めながら接し、ご提案をする。難しさはありますが、それがすごく楽しい」と眼を輝かせます。仕事・子育て・プライベート全てに情熱を注ぐその横顔からは、良き父親そしてこれからのアデル・カーズを担って行く確かな予感が伺いとれます。

お母さんの“志穂”さんが「自分の名前を入れたい。実り多い人生になるように」との思いで“果穂”ちゃんと命名されました。次女の“紗穂(さほ)”ちゃん、7歳になった長男の“義翔(よしと)”くんと一緒に元気で健やかな毎日を過ごしています



Congratulations!
祝! 2人目&
3人目の
お子様誕生

ブジョー熊本
営業部セールスコンサルタント課長代理
村川 義将
YOSHIMASA MURAKAWA
星座: 天秤座

次世代のアデル・カーズを

2019年入社

先輩の想い



お客様の本音をしっかりと聞き出すには「人が好き」という気持ちは欠かせません

シトロエン熊本
営業部セールスコンサルタント
松村 美夏
MIKA MATSUMURA
星座：獅子座

入社年月日 2019.4.1
新卒入社 熊本学園大学卒

「私の性格って“生意気”だと思うんですけどね」屈託のない笑顔でそう語り始めた松村さん。入社当時はというと、車の専門知識は皆無。「でも、こんな私でもしっかりと受け入れてくれて、優しく導いてくれた先輩たちがいるから今があるんです」と語ります。最初の頃は接客から商談、書類作成まで先輩と一緒に。見て学んで、わからないことがあれば聞いて覚えるの繰り返しだったそうです。入社4年を経て「今は一人でやれることも増えましたが、まだまだ学ぶことが多いですね」とモチベーションを高め続けています。

同時に語るのには「私の辞書に“人見知り”という言葉はないんですよ」。大学時代に“保育士”と“幼稚園教諭第一種免許”を取得していたこともあり、子供やお客様とのコミュニケーションで実力を発揮し続けています。お客様の中には口数が少なかったり、距離を取ろうとする方もいらっしゃるそう。「おしゃべりしやすい雰囲気づくりが得意というか、どうやったらいろんな想いを話してもらえるようになるのか、考えることが楽しい」と眼を輝かせます。最近では「アデル・カーズに行くなら松村さんを訪ねて行ったらいいよ」と、お客様の紹介から新しいお客様と出会ったりすることもあるそうです。それも、人見知りしない性格が幸い、いい関係が築けている証です。

これから入社してくる後輩にアドバイスは、という問いに対して「明るく元気で、やる気があって、人とのコミュニケーションができるのなら大丈夫。私もやれているし、個性を大切にしてくれる会社だから」とエールを送っていました。

目に見えない部分でも手を抜かない。動き・学び・考え、成長し続けます

技術・サービス部
テクニシャン
井芹 友哉
TOMOYA ISERI
星座：射手座

入社年月日 2019.4.1
新卒入社 熊本工業専門学校卒

子供の頃から車が大好きで、WRCでプジョーやシトロエンの活躍に触発されていたという井芹さん。お父様はラリー出場経験もあるという強者一家で育ち、高校時代にはすでに「メカニックの道を歩む」と夢を描いていたそうです。高い志を持って入社したものの、学校で学んだことは役に立たず、「戸惑いばかりでした」と当時を振り返ります。

入社してしばらくは、車検点検整備のやり方などを先輩に付いて学びました。「井野さんの作業を見て学び、自分でもやらせてもらって。優しく教えていただきました。育ててもらった恩を返すには、自分の成長しかない」と力強く語ります。入社2年を経て、現在は主に新車へのナビの取り付けなどを担当しています。「新車ばかり扱うので、前車との構造の違いを把握できるんです。それを先輩にフィードバックできるようになりました」。そう語りながらも、成長した部分はこの問いに対しては「作業スピードや正確性が増した点ですかね」とどこまでも謙虚な姿勢を崩しません。

「工場長たちは他県の子メカニックともコミュニケーションを取り、アドバイスを与えたりされている。私も早くそうなりたい」と、今後の夢も聞かせてくれました。そのために大切にしていることは「足回りや配線のまとめ方など、お客様からは見えない部分でも美しく仕上げること」。後輩たちにアドバイスはと聞かけると「完璧にできなくても指導してくれる先輩たちがいるから大丈夫。動いて、学んで、考えて、忘れない。その繰り返しで成長につながると思います」。そんな姿勢が、後輩たちにも自然と受け継がれているようです。



支えるスタッフ

先輩から後輩へと受け継がれる想い。後輩から触発され成長を続ける先輩たち。そんな切磋琢磨を見せる、アデル・カーズのスタッフたち。彼らの熱い想いなしに、社の成長はないと言っても過言ではありません。



お客様と長いお付き合いができる仕事に誇りを持ち何事も一生懸命取り組みます

ブジョー熊本
営業部 セールスコンサルタント
織田 輪太郎
RINTAROU ORITA
星座：山羊座

入社年月日 2020.4.1
新卒入社 中央大学卒

上 天草市出身で大学から東京に上京。就職先は「商社か公務員、保険会社かなあ。漠然と考えていたんですよ。熊本にUターンするつもりもなかったし」と、恥ずかしそうに教えてくれた川本さん。そんな時、熊本での就活合同説明会に参加。「貼られていたポルシェのポスターをじっくり眺めていたら、松村さんにお声がけください」。アデル・カーズへの入社きっかけは、そんな出会いからでした。「奨学金の返済を県と会社でまかなってもらえる“くま活サポート”を教えてください、親にも恩返しできると思い帰郷を決めました」と当時を振り返ります。

実は元来の車好きで、大学2年生までは自動車部に所属していて、ダートトライアルなどの大会にも参加していたという経歴の持ち主です。入社後も「車が好き」という気持ちは高まるいっぱい。「クオリティの高い車を扱うことができる。そして、お客様と固い絆を結ぶことができる。素敵な仕事に出会うことができ、熊本に帰ってきて本当によかったと思います」と眼を輝かせます。

休日とはいうと、趣味である海釣り三昧。1級船舶免許も取得したそうですが、実は生魚は食べられないというお茶目な一面も覗かせます。そして「実は2023年に結婚しました」と照れ臭そうに教えてくれました。充実したプライベートと併せて、仕事面でも「教えてもらうことを実践して、失敗もあるけど、その繰り返しでしか成長はできないから」と何事もモチベーション高く取り組んでいます。その姿からは、将来のアデル・カーズを背負って立つスタッフになるという確信を抱かせます。

確実な作業を行いながらも、どれだけ効率を高めて行けるかが成長のカギ

技術・サービス部
テクニシャン
川元 陸也
RIKUYA KAWAMOTO
星座：牡牛座

入社年月日 2021.4.1
新卒入社 熊本工業専門学校卒

知 り合いがレースに出場していたこともあり、子供の頃からサーキットに通っていたという川元さん。レース中に壊れたマシンを素早く治す「整備士って素敵だ!」と思い自動車関係の道を歩み始めました。学生時代にはアデル・カーズでインターンシップを経験。充実した施設、憧れのポルシェや輸入車に携われる幸せに憧れ、入社を決意しました。

入社当時は右も左もわからない手探り状態。「先輩方が優しくフォローしてくださったお陰で、プレッシャーに押し潰されることなく頑張れています」と嬉しそうに語ります。現在は、新車や中古車の納車前整備やドライブレコーダーの取り付け、定期点検などを行っています。「頼れる先輩がいて充実した設備がある。そんな恵まれた環境であることに甘えることなく、成長することが恩返しにつながるから」と眼を輝かせます。性格的に「心配性」だということで、今はひとつ一つの作業に時間がかかっているという点も把握しています。「作業を確実にいながらも、どれだけ効率を高め時間短縮できるか」そんな課題を自身に課しているストイックさを持ち合わせています。

プライベートの一面はというと、ドライブに出かけ四季折々の景色を撮影。最近購入したという、“ソニー”のミラーレス一眼カメラがお気に入りの相棒だそうです。撮影のついでに、美味しいものを探してみたり。「阿蘇・高森は美味しいお店や綺麗な景色がいっぱいなので最高ですよ」と教えてくれました。



熊本県や市からも認められる

『くま活サポート』で優秀な人材も確保

企業と県が2分の1ずつを負担して、就職した若者の奨学金返還等を支援する制度が『くま活サポート(ふるさとくまもと創造人材奨学金返還等サポート制度)』。この制度を知ったスタッフが、入社して現在第一線で活躍中。入社への経緯や想いが、実録として漫画で紹介されています。

『くま活サポート』って知ってる? ①制度編

奨学金返還額	支援額
244,800円	122,400円
456,000円	228,000円

3ヶ月の奨学金返還額を支援する。返済期間中は毎月返済額が半額になる。返済完了後は残りの返済額を支援する。

『くま活サポート』って知ってる? ②利用編

採用担当の方、川本さん、お久しぶりです。就職が決まりました。ありがとうございます。就職先は熊本県です。熊本県は素晴らしいですね。私も熊本県出身です。熊本県は素晴らしいですね。私も熊本県出身です。熊本県は素晴らしいですね。私も熊本県出身です。

アデル・カーズの魅力

進化を続けるアデル・カーズ
ブライイト企業として歩み

ブライイト企業

働く人がいきいきと輝き、安心して働き続けられる企業を「ブライイト企業」として、平成27年度(2015年)から熊本県が認定を行なっています。満たさなければならない基本的な要件は4つ。

- ①従業員とその家族の満足度が高い
- ②地域の雇用を大切にしている
- ③地域社会・地域経済への貢献度が高い
- ④安定した経営を行なっている

アデル・カーズも2021年に認定されました。従業員の労働環境や処遇の向上に対する意識が高いこと、定着率の向上およびモチベーションのアップが図られていることなどが評価された結果です。



「KUMAMOTOよかボスAWARDS2021」を受賞

アデル・カーズでは「子育てに配慮した取り組み」や「男性社員の育児休暇取得促進」など、結婚・妊娠・出産、子育てを応援する社内での機運を高める取り組みを行っています。

この点を評価いただき、熊本県より「KUMAMOTOよかボスAWARDS2021」をいただきました。これまでに受賞したのは、弊社を入れて県内で7社のみ。結婚や出産によってライフステージは大きく変わりますが、社員それぞれの疑問や不安を解消・解決することで、今後ともより働きやすい環境を作っていきます。それが会社成長の土台づくりに繋がっていくと信じています。今回の受賞を機に、会社と地域社会がより良い方向へと成長できるよう、今まで以上にリーダーシップを発揮し続けます。



令和3年度
「くまもとスタイル」結婚推進事業



KUMAMOTOよかボスAWARD2021
アデル・カーズ株式会社

- ◇子育てに配慮した取り組み
- ◇男性社員の育児休暇取得促進
- ◇社内での機運醸成



※「よかボス」とは
自ら仕事と生活の充実に取り組むとともに、共に働く社員や職員、従業員等の仕事と生活の充実を応援するボス(企業の代表者等)のことを称します。平成29年9月から募集を始めた「よかボス企業」は、現在およそ約1,000事業所に上ります。



刷新を続ける『アデル』



Porsche熊本

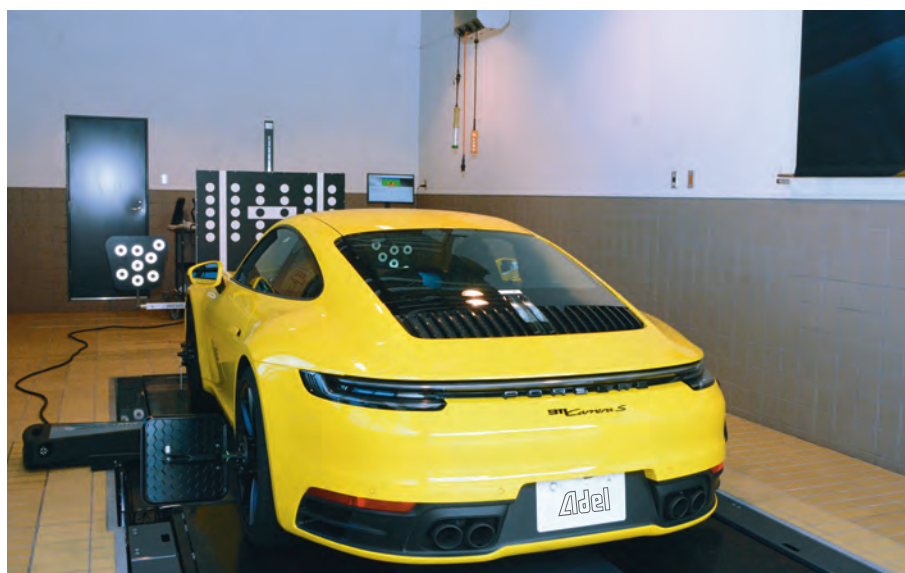


時短&安心して充電できる
ターボチャージャーを設置



アデル・カーズの敷地内に取り入れられたのは、ポルシェターボチャージャー（急速充電器）。現状は90kW充電ですが、今後国内最速150kWで充電可能に。充電状態がほぼ空の状態から30分程で80%まで充電することができます。24時間使用可能なので、急なお出かけの時などにご利用いただくと時間短縮でき、安心してお乗りいただけます。

急速充電器の差し込み口が普通充電器に比べて重いので、車両との着脱の際にはご注意ください。使い方に関してご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。



ポルシェの高い性能を維持する スペシャルツールを完備

各モデルに標準装備もしくはオプション装備になっている「アダプティブクルーズコントロールシステム（ACC）」や「レーンキープアシスト機能（車線逸脱警告）」、自動ブレーキや4輪アライメントテスターなども含め、そんな安全支援機能を校正するための整備機械（ポルシェスペシャルツール“SST”）を所有しています。走る喜びを感動へと昇華していただくため、真心込めてメンテナンスさせていただきます。



EV車のメンテナンスも 万全の備えを施しています

“Taycan（タイカン）”の登場とともに、必要となったのが電気自動車への対応。メカニックは高電圧技師の資格も必要となるとともに、事故や故障の場合には修理の前に一定期間保管し様子をチェックする必要もあります。そのため、『ポルシェEV故障車両格納庫』をワークショップとは別棟で増設しました。

カーズ』の実態を公開。

VOL.1



Peugeot & Citroën熊本

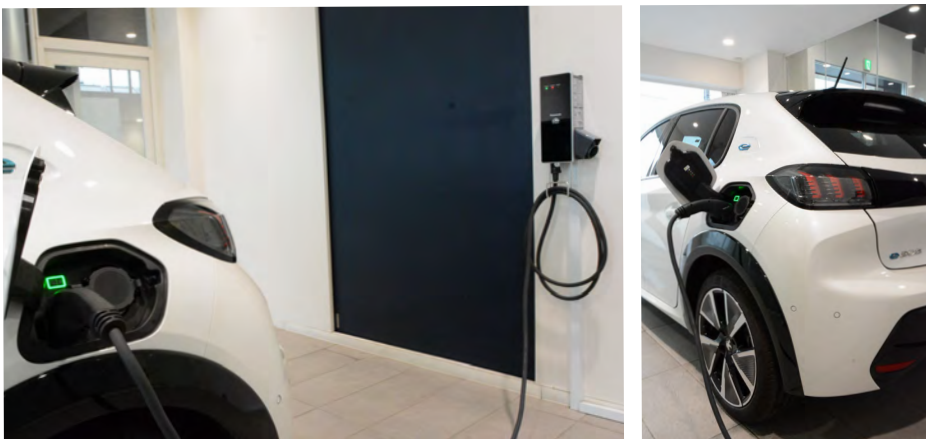


プジョーやシトロエンを
もっと身近&気軽に楽しめる
認定中古車も常時多数取り揃え

プジョー&シトロエン熊本ショールームのそばには、認定中古車センターも用意しています。人気の新型プジョー『208』や『2008』、シトロエン『ベルランゴ』など最新モデルも含め、常時15~20台の認定中古車も取り揃えています。身近で気軽に楽しめる機会が広がったと、幅広い世代のお客様からも評価をいただいています。

豊かなカーライフをサポートするため ワークショップの設備も増強

プジョーやシトロエンのメンテナンスを安心してお任せいただけるよう、ワークショップの設備にも力を入れています。4機を新たに増設するとともに、3機を最新のものに入れ替え。納車前の整備や車検点検、故障への対応など、計12機で大切なお客様の愛車を心を込めてメンテナンスしています。



心から気持ちよく走りを楽しむための EV車であることをサポートする充電設備

プジョーは『e-208』『e-2008』の登場によって、新たなドライビングプレジャーの歴史を刻み始めました。充電はコンセントタイプやウォールボックスタイプの普通充電器に加え、急速充電器にも対応。バッテリー容量80%までの急速充電にかかる時間は、およそ50分。ショールームの敷地内に、充電器をご用意しています。



刷新を続ける『アデル・



アデル・コレクションギャラリーを開設
貴重な歴代の名車と出会うことができる

車文化の素晴らしさや技術の継承を目的として、アデル・カーズは歴代の名車を多数保有。『アデルコレクションギャラリー』にて展示しています。ポルシェは「356 Speed Star」を筆頭に、「930」「964」「993」といった空冷モデル3世代の911ターボを3台をはじめ、その他歴代ポルシェも所有。プジョーは「306cc」「RCZR」、シトロエンは「2CVフルゴネット」「クラシックDS」など。興味のある方はセールスコンサルタントにお声がけいただければ、ご案内し間近でご覧いただくことも可能です。



カーズ』の実態を公開。

VOL.2

2022

ポルシェ

セールス・アフター総合の 顧客満足度全国1位を 4年連続で獲得

全国のポルシェ正規販売店においてセールスとアフターサービス総合のCS（顧客満足度）調査において、全国1位『Customer Satisfaction Excellent Performance Award』を獲得しました。2018年顧客満足度全国2位から、2019年は全国1位、そして2020年、2021年、2022年も4年連続の1位受賞となりました。これもひとえに、弊社のポルシェユーザー様並びにお取引先様の支えのお陰と深く感謝申し上げます。



2022

万全な体制でご購入後をサポート その姿勢が評価され続けています

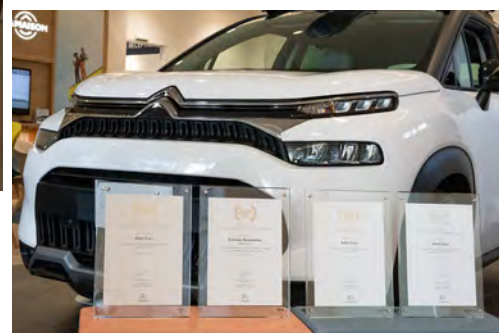
全世界で行われるアフターセールス アワード『Porsche Aftersales World Challenge』を2021-2022年連続受賞することができました。車の販売だけにとどまらず、その後の快適なカーライフをお楽しみいただくためにも、私たちが力を入れている点が評価いただきました。今後も熊本県はもとより九州一円のポルシェユーザー様へ、ポルシェを通じての感動を伝えることができるよう社員全員で努力を重ねてまいります。



2022

営業・サービスフロント・メカニック すべての力を結集し全国1位を獲得

2021年、2022年度2年連続で、全国の正規販売店において、プジョー熊本とシトロエン熊本は共に『セールス顧客満足度』最優秀賞を受賞しました。『2022年度優秀ディーラー』として、プジョー熊本は最優秀ディーラー全国第1位でした。親身な接客やトラブルへの対応、真心を込めた整備などチーム全員が一丸となって取り組んだ結果が評価されたものだと感じています。今後も全スタッフで努力を重ねてまいります。



刷新を続ける『アデル』

Key words to read
benefits welfare

福利厚生を読み解くキーワード

ひとり暮らしをお助け

年間 **20万4,000円** を助成

関連会社所有の1Kマンション。
一般顧客向け38,000円→21,000円

HOLIDAY

111日

店休日68日+年間38日+年次有給休暇5日で、
県内自動車ディーラー最多です。

定年

満 **65歳**

熊本労働基準監督署
届け出済

定年後の再雇用

現在 **4名**

出張を伴う会議等の出席に
日当を支給し労をねぎらいます

部長：**5,000円**／日

次長・課長・課長代理：**4,000円**／日

主任・一般：**3,500円**／日

メーカートレーニングは別途支給。海外の場合は2倍支給。

新卒メカニックの
手持工具の貸与制度

25万円助成

入社1年後50,000円、
3年後100,000円、
5年後100,000円

休みやすい環境です

**14単位 (8時間) で
1日有休消化**

2時間を1単位とする、時間単位有給休暇制度。
年間(1~12月)で5日間(20単位)まで取得可能。

カーズ』の実態を公開。

VOL.3

職場環境の向上と社員全員の幸せを願い、福利厚生の充実に取り組んでいます。年間休日、初任給は熊本県内自動車ディーラーでもトップレベル。また自家用車購入に際しては良心的な価格で提供するなど特筆すべき点も多数。ここではその一部を、数字を元にわかりやすく解説しています。

時短勤務制度有り
2人利用中

男性育休取得
100%
8名取得

産業医として
桜十字病院
と提携

退職しても安心

※勤続5年以上の社員が対象

1億4,663万円

2040年まで、社員退職金の減資を
会社が毎月拠出しています。

いつも 健康を 応援してる

一般検診の

約 **4倍**

35歳未満の場合、会社負担最大15,400円。
35歳以上の一般検診は19,800円を補助。
一般的な会社の約4倍です。

健康診断補助

約 **5.5倍**

満40歳以上の社員の健康診断補助が
最大41,800円となりました。
負担なしで日帰りドックを受診可能。

インフルエンザ
予防接種

全額
会社負担

憧れの車を安くゲット 安く提供

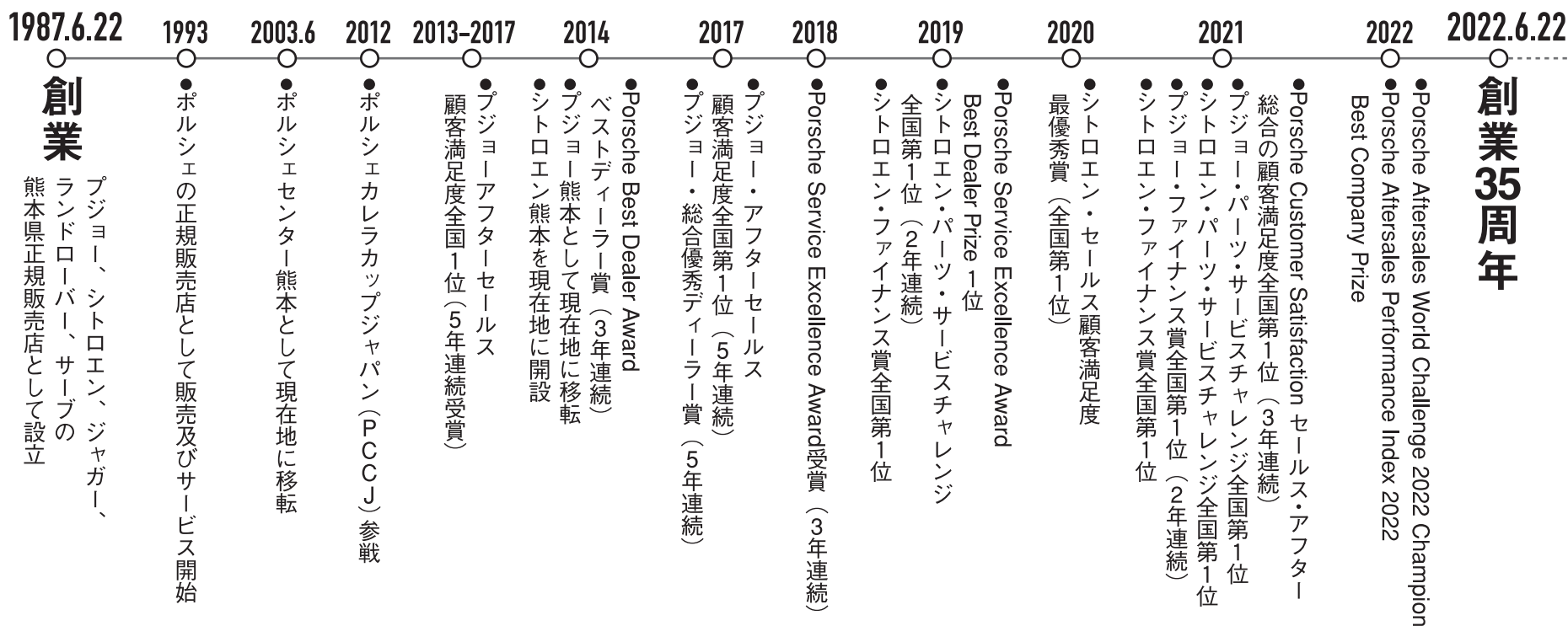
新車は原価+30,000円

女性育休取得
100%
9人取得

ハラスメント防止 相談窓口を設置

刷新を支える『アデル』

Company History [沿革]



令和2年度 自動車関係功労者 国土交通大臣表彰

自動車の整備や販売、貨物、旅客などの事業に長年精励し、功績が顕著であると認められた214名が受賞。その中で、自動車販売事業関係は全国で15名。その中の一人として、代表取締役・池永成正が表彰されました。



九州FG証券とのIPOアドバイザー契約締結

株式上場を目指し、九州FG証券と2021年5月に契約を結びました。これによって、より良く強い会社へと成長していくことを目的としています。



アデル・カーズ会長逝去

2020年9月18日

アデル・カーズ株式会社

池永龍馬会長が逝去しました。永年に渡るご厚情に深く感謝申し上げます。

故 池永龍馬(いけなが りゅうま)

昭和12.1.22生 享年83歳 熊本県上益城郡出身

アデル・カーズ 株式会社 会長

株式会社 池永興産 代表取締役社長

叙勲 2007年 黄綬褒章

カーズ』の歴史。

2030年のSDGs達成に向けた 経営方針と目指す姿 アデル・カーズのSDGs宣言

アデル・カーズ株式会社は、国連が定めた持続可能な開発目標であるSDGsの趣旨に賛同し、以下の取り組み、活動を行うことを宣言いたします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



1『お客様への想い (Comfortable Car Life)』—快適なカーライフ

お客様お一人おひとりの人生がより豊かで楽しいものとなるよう、お客様に寄り添ったサービスに努めます。

2『世界への想い (Sustainable World)』—持続可能な世界

進化を続けながら環境・社会にやさしい事業活動を行い、持続可能な社会の実現に貢献します。

3『社員への想い (Diversity Management)』—多様性を認める経営

社員の多様性を認め、未来を切り拓く次世代の社員を育てます。

SDGsへの取り組み①

海と日本プロジェクトに賛同し
海ごみゼロウィークに毎年参加



SDGsへの取り組み②

環境・社会にやさしい事業活動の一環として
田植えと稲刈り、植樹をボランティアでお手伝い



SDGsへの取り組み③

着用できなくなった子供服を必要なお家庭へと無料配布
KUMAMOTO「RE:Wear」プロジェクト

2022年7月および12月

資源の循環と子どもたちの笑顔を増やしたい。そんな想いの元、スタートしたのがKUMAMOTO「RE:Wear」プロジェクト。熊本市や株式会社肥後銀行様、株式会社熊本日日新聞様と連携して開催。お子さまの成長と共に着用できなくなった子ども服を回収し、必要とされるご家庭へ無料配布するという活動です。

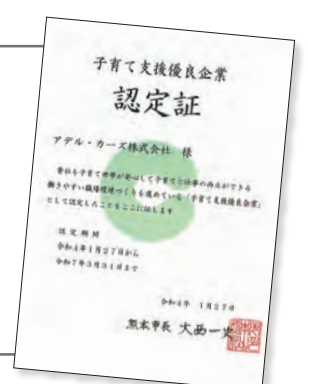
段ボール箱約120箱を回収させていただきましたので、配布しやすいようにサイズ別に仕分け。メンバー全員手作業で行いました。回収日には熊本・大西市長も視察においでいただいたばかりか、配布当日は多くの方にお越しいただき「次はいつするの?」など嬉しいお言葉もいただきました。



安心して子育てと仕事の両立ができる
働きやすい職場環境の整備も行なっています

子育て支援優良企業

企業における結婚・出産、子育てしやすい環境の実現を目的に、熊本市が取り組んでいる『子育て支援優良企業』認定制度。アデル・カーズは令和3年度(2021年度)の優良企業として認定されました。県内24社の内のひとつとなります。



Adel press

#04
2023
社内報
Internal newsletter

新型コロナウイルス蔓延のため、制作に時間を要しました。
発刊が3年ぶりになりましたことをご詫言申し上げます。



Innovation

Porsche Charging Infrastructure